CERDYN SGORIO CYTBWYS

GRIFFITHS

DIBEN adeiladu gwell datrysiadau seilwaith ar gyfer ein cwsmeriaid a'n cymunedau.

GWELEDIGAETH i fod yn fusnes cynaliadwy sy'n ysbrydoli cenedlaethau'r dyfodol.

	SAFBWYNT Y CYFRANDDALIWR	SAFBWYNT Y CWSMER	SAFBWYNT MEWNOL			SAFBWYNT DATBLYGU A THWF	
SAFBWYNT	**Sut Beth yw Llwyddiant:**						
	• Proffidioldeb rhagweladwy a chyson • Cyfalaf a fuddsoddwyd yn cael ei ddefnyddio'n effeithiol • Lleihau'r rhwymedigaethau yn y dyfodol • Enw da rhiant-gwmni wedi'i ddiogelu	• Prosiectau yn cael eu cyflawni'n ddiogel, yn gynaliadwy, ar amser, ar gyllideb ac yn unol â'r fanyleb • Amcanion rhanddeiliaid y cwsmer yn cael eu rheoli'n broffesiynol • Enw da y cwsmer wedi ei wella drwy weithredu'r prosiect	• Diwylliant Iechyd, Diogelwch a Lles wedi'i ymgorffori yng ngwead y sefydliad • Prosiectau yn cael eu cyflawni'n ddiogel, y tro cyntaf, yn unol â'r rhaglen ac o fewn y gyllideb dendro • Gweithlu ymroddedig a brwdfrydig sydd wedi ymrwymo i'n Gweledigaeth a'n Gwerthoedd • Hyrwyddo nodau llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru a Lloegr			• Y bobl iawn, yn y lle iawn, ar yr amser iawn • Prosesau gweithredu effeithiol yn cael eu cymhwyso'n gyson • Offer digidol yn cael eu dethol a'u defnyddio'n effeithiol • Y gallu i adnewyddu, arloesi ac arwain newid wedi'i ymwreiddio yn y sefydliad	
AMCANION STRATEGOL	**RHAGORIAETH FASNACHOL**	**FFOCWS Y CWSMER**	**RHAGORIAETH WEITHREDOL**	**DIOGELWCH, IECHYD A LLES**	**CYNALIADWYEDD**	**POBL**	**PROSESAU A SYSTEMAU**
METRIGAU ALLWEDDOL	• Elw (PBIT) **≥ 2%** • Llif arian cadarnhaol bob blwyddyn ariannol • WIP ≤ refeniw y cyfnod blaenorol • Dargadw hwyr **< 3%** • Defnydd o'r offer **>** capasiti **90%**	• **100%** o ymrwymiadau cwsmeriaid yn unol â thargedau'r cynllun busnes • Ardystio bod **95%** o brosiectau wedi'u cyflawni ar amser • **100%** o ddiffygion a'i hysbyswyd wedi'w cau • Cyfartaledd sgôr boddhad **> 3.5**	• **30%** cyfradd llwyddiant wrth dendro • **95%** o brosiectau ardystiedig wedi'u cwblhau ar amser • **100%** o ddiffygion a'i hysbyswyd wedi'w cau • Defnydd o gloddwyr **≥ 50%**	• Achrediad cymhwysedd y gweithlu – **100%** • AFR (LTI) **< 0.3** (12 mis treigl) • ASR (LTI) **< 2.5** (12 mis treigl) • Arsylwi cadarnhaol **1/500** awr • SLI - 1 y mis fesul rheolwr • Statws aur Constructionline **>95%**	• Cymhwysedd SEATS – 1 y prosiect • Digwyddiadau Amgylcheddol **< 2.5** (12 mis treigl) • Troseddau amgylcheddol – **sero** • Rhwymedigaethau Gwerth Cymdeithasol - Cydymffurfio **100%** • SLI - 1 y mis fesul rheolwr • Sero net erbyn 2030	• Cyfradd absenoldeb gweithwyr **< 2.5%** • Cyfradd cadw gweithwyr **> 85%** • Diwrnodau hyfforddiant **≥ 5** y flwyddyn / gweithiwr • Cymhareb y rhywiau – **80** gwryw: **20** benyw • Arolwg adborth gweithwyr > cyfradd ymgysylltu o **60%**. • Newydd-ddyfodiaid o gynllun atgyfeirio gweithwyr **≥ 20%** • Rhaglen asesu iechyd – **100%** (o rolau cymwys)	• Gweithdrefnau rheoli diwygiedig wedi'u paratoi, eu briffio a'u gweithredu • Archwiliadau wedi'u cwblhau ar bob gweithdrefn reoli erbyn 2024 • Gweithredu COINS • Mae system TG AD yn cael ei gweithredu
MENTRAU ALLWEDDOL	• Arfer gorau gweinyddu contractau • Caffael canolog • Adrodd cyfunol ar WIP, arian parod a dargadw • Adroddiadau perfformiad rhanbarthol ac atebolrwydd	• Cynllun busnes wedi'i fabwysiadu ar gyfer pob uned fusnes • Arferion 'Datblygu Busnes' safonol • Arferion rheoli perthynas cwsmeriaid aml-haen • Adborth rheolaidd gan gwsmeriaid	• Amcangyfrifiad digidol o geisiadau >£0.25M • Rheolaeth gynllunio safonol • Rheolaeth dylunio safonedig • Monitro defnydd peiriannau • Teithiau uwch arweinwyr • Gwersi a ddysgwyd mewn prosiect	• Gweithredu cynllun 5 mlynedd SHEQ • Gweithredu 16 rheol achub bywyd CRH • Arolygiadau SHEQ • Coetsio gwelliant parhaus • Rhaglen arweinwyr rheng flaen • Teithiau uwch arweinwyr	• Gweithredu cynllun 5 mlynedd SHEQ • Arolygiadau SHEQ • Coetsio gwelliant parhaus • Teithiau uwch arweinwyr • Enwebu arweinydd amgylcheddol i bob prosiect • Enwebu Arweinydd Gwerth Cymdeithasol i bob prosiect	• Fframwaith dysgu a datblygu • Rhaglen Iechyd a Lles Gweithwyr • Llwybrau gyrfa a chynllunio olyniaeth • Rhaglen Gyrfaoedd Cynnar • Rhaglen gyfathrebu ac ymgysylltu ac arolygon gweithwyr a gweithwyr contract • Adolygiad o ddigolledion a buddion • Adolygiad perfformiad safonedig • DPA sy'n canolbwyntio ar bobl	• Gweithdrefnau safonedig ar gyfer; • Cyn-adeiladu (2023) • Dylunio (2023) • Cynllunio (2023) • Caffael (2024) • Masnachol (2024) • Newid pecyn cymorth rheoli • System Gyllid COINS • System TG rheoli AD

GWERTHOEDD

CYDWEITHREDOL
Rydym yn gweithio'n rhagweithiol ac yn adeiladol gyda phob un o'n cwsmeriaid, partneriaid a chyflenwyr tuag at ganlyniadau buddiol i'r ddwy ochr. Mae ein pobl yn gwerthfawrogi ac yn gofalu am ei gilydd ac yn gweithio'n effeithiol gyda'i gilydd o fewn ac ar draws timau.

CYMHELLIANT
Rydym yn meddwl ymlaen, yn nodi cyfleoedd ac yn canolbwyntio ar ddod o hyd i atebion. Rydym bob amser yn mynd yr 'ail filltir' i gyflawni canlyniadau a gwella'n barhaus.

PARCHUS
Rydym yn broffesiynol ac yn gyfrifol ac rydym yn ymddwyn gyda gonestrwydd a didwylledd tuag at bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw.

BALCH
Rydym yn falch o'n pobl, ein sefydliad a'r hyn y gallwn ei gyflawni. Byddwn yn sicrhau ein bod yn diogelu'r gwaddol hwn i'r genhedlaeth nesaf.

WE BUILD BETTER